

▶의사록

8A

국제노동총회(International Labour Conference) - 112 차 총회, 제네바, 2024 년

날짜: 2024 년 6 월

돌봄 경제에 관한 일반 토론 위원회 결과: 채택을 위해 총회에 제출된 결의안 및 결론

채택을 위해 총회에 제출된 결의안 및 결론

이 의사록은 위원회가 채택을 위해 총회에 제출한 결의안과 결론 전문을 포함한다.

절차에 관한 위원회 보고서는 회의 종료 후 회의록 8B 로 게재할 예정이다.

▶양질의 일자리 및 돌봄 경제에 관한 결의

국제노동총회는 2024년 제네바에서 112차 총회를 개최한다.

양질의 일자리와 돌봄 경제에 관하여 전반적으로 논의하고 돌봄 경제에서 양질의 일자리를 추구하기 위해 국제노동기구(ILO) 필라델피아 선언(1944년)과 ILO 일의 미래를 위한 100주년 선언(2019년)을 충분히 고려했다.

1. 채택된 결론은 다음과 같다.
2. 국제노동기구 사무국 이사회가 결론을 충분히 검토하고 국제노동기구 사무국이 이를 이행하도록 안내할 것을 요청한다.
3. 사무총장에게 다음을 요청한다.
 - (a) 결론을 이행하기 위해 양질의 일자리와 돌봄 경제에 초점을 맞춘 행동 계획을 개발하여 제 352차 총회(2024년 10월~11월)에서 이사회가 이를 검토하도록 한다.
 - (b) 관련 국제 및 지역 기구와 결론을 공유한다.
 - (c) 향후 프로그램 및 예산 제안을 수립하는 시기 및 추가 예산 자원 동원 시에 결론을 고려한다.
 - (d) 이행 상황을 이사회에 계속 업데이트한다.

▶양질의 일자리 및 돌봄 경제에 관한 결론

I. 배경 - 양질의 일자리와 돌봄 경제: 행동의 긴급한 필요성

1. 돌봄은 인간, 사회, 경제, 환경의 웰빙과 지속 가능한 발전의 기본이다. 유급 및 무급 돌봄 노동은 다른 모든 유형의 노동을 뒷받침한다. 제대로 작동하는 탄탄한 돌봄 경제는 현재와 미래의 인력을 더 건강하게 지원하고, 고용을 창출하며, 기업을 지원하고, 생산성을 향상한다. 일의 세계는 기술 혁신, 인구 변화, 환경 및 기후 변화 때문에 혁신적인 변화를 이루어 돌봄 서비스에 대한 수요, 공급, 접근성에 영향을 미친다.
2. 제대로 작동하는 탄탄한 돌봄 경제는 팬데믹, 인재 유출과 같은 위기 발생 시 회복력 구축과 성평등 달성, 불평등 감소, 경제 및 사회 발전, 일의 미래에서 사람을 우선으로 하는 접근법, 공정한 전환, 사회 정의 실현에 필수적이다. 돌봄 경제는 빠르게 성장하면서 고용 기회를 창출하고 있다.
3. 전 세계적으로 여성이 유급 및 무급 돌봄 노동의 대부분을 차지하고 있다.
4. 코로나 19 팬데믹은 돌봄 경제의 중요성을 부각하고, 공공 정책의 격차를 드러냈다. 팬데믹으로 여성과 소녀가 겪는 무급 돌봄 노동에 대한 불평등한 부담이 더욱 악화되었다. 또한 장시간 노동, 젠더 기반 폭력 및 괴롭힘에 대한 노출 등 산업안전보건 위험, 심각한 인력 및 기술 부족 등 기존에 존재하던 돌봄 인력에게 필요한 양질의 일자리 부족 문제도 더욱 심각해졌다.

5. 돌봄 인력은 다양하다. 돌봄 노동은 고난이도의 기술과 전문 지식이 필요한 경우가 많지만, 이러한 기술이 항상 적절하게 인정받거나 보상을 받는 것은 아니다. 일부 돌봄 인력은 고도로 숙련되어 있으며 충분한 보상을 받지만, 이주노동자와 가사노동자를 포함한 많은 돌봄 인력은 비공식 경제에 머물며 적은 임금을 받고 법적으로나 현실적으로 노동 및 사회적 보호를 포함한 보호에서 배제되어 있다. 공식적인 노동자로 인정받지 못하는 지역 사회 보건 및 돌봄 인력 역시 이러한 보호를 받지 못하고 있다. 대부분이 여성인 이주노동자들은 다른 노동자와 동등한 권리를 행사하는 데 어려움을 겪는 경우가 많다. 돌봄 경제에서 양질의 일자리를 달성하는 데 있어 직면하는 또 다른 어려움으로는 민족, 인종, 성별에 따른 직업적 차별(직업 분리)과 돌봄 노동의 저평가가 있다. 특히 취약한 상황에 처한 여성은 무급 돌봄 노동에서 불균형적으로 상당한 비중을 차지하고 있어 노동시장 참여, 유지, 승진에 대한 방해물을 마주한다.
6. 전 세계 일부 지역에서는 인구 고령화가 빠르게 진행됨에 따라 돌봄 노동 수요가 증가하여 공급과 접근성의 격차가 심화되는 동시에 양질의 서비스에 대한 필요성도 증가하고 있다.
7. 국제노동기구(ILO)는 생애 과정 접근 방식과 양질의 돌봄 노동을 위한 5R 프레임워크(무급 돌봄의 인정, 감소, 재분배, 돌봄 인력에 대한 보상, 대표성)를 사용하여 돌봄 경제 내에서 양질의 일자리를 촉진하는 데 있어 핵심적인 역할을 담당한다. 일부 정부는 돌봄 관련 국제노동협약 및 기타 관련 국제노동협약을 비준하고 통합 돌봄 정책을 시행하여 진전을 이루었다. 고용주와 노동자는 사회적 대화를 통해 고용주 주도의 이니셔티브와 더불어 가족 친화적인 직장 정책과 근무 방식을 도입하여 일과 삶의 균형을 개선하는 동시에 돌봄 책임의 균형을 이루어 가고 있다. 한편, 돌봄 인력은 점점 더 조직화되고 있다. 이러한 노력은 남성과 여성 간의 불평등한 돌봄 노동 분배를 변화시키고 국가, 민간 부문, 가족, 사회연대경제(SSE), 지역사회 간의 사회적 공동 책임을 촉진하는 데 기여하고 있다.
8. 그러나 대중의 인식, 입법, 정책, 자금, 실행에는 여전히 상당한 격차가 존재한다. 따라서 돌봄 경제에서 양질의 일자리를 보장하고 모든 사람이 돌봄에 접근할 수 있도록 하려면 긴급한 조치가 필요하다.

II. 돌봄 경제에 대한 일반적 이해

9. 돌봄 경제에는 유급 및 무급 돌봄 노동, 직접 및 간접 돌봄, 가정 내부와 외부에서 제공되는 돌봄, 돌봄을 제공하고 받는 사람, 돌봄 제공에 관련된 고용주 및 기관이 모두 포함된다. 돌봄 노동은 무엇보다도 지속 가능성과 삶의 질을 추구하고, 인적 역량을 육성하고, 주체성, 자율성 및 존엄성을 향상하고, 돌봄 제공자 및 수혜자의 기회와 회복력을 발전시킨다. 또한 다양한 생애 단계에 걸쳐 개인의 다양한 요구를 해결하고, 아동, 청소년, 청년, 성인, 노인, 장애인 및 모든 케어기버(caregiver)를 포함한 이들의 신체적, 심리적, 인지적, 정신적 건강 및 발달 요구를 충족하는 활동과 관계로 구성된다.
10. 돌봄 일자리는 공공 및 민간 부문에서 창출되며, 여기에는 중소기업은 물론 비영리 부문, 사회연대경제, 가정도 포함된다. 유급 돌봄 노동은 다양한 직종과 분야를 포괄한다. 돌봄 경제는 공식 및 비공식 부문을 모두 아우르며 교육, 유아 보육 및 교육, 보건 및 사회 서비스, 가사노동자, 무급 돌봄 서비스 제공자 등의 종사자가 수행하는 활동을 포함한다. 돌봄 노동에 대해 국제적으로 합의된 통계적 정의는 아직 없다. 이러한 정의를 개발하면

관련 하위 부문 전체에서 돌봄 관련 데이터 조화 및 일관성을 촉진하는 데 도움이 될 것이다.

11. 직접 돌봄에는 개인적인 돌봄 노동이 포함되며, 간접 돌봄은 청소나 요리와 같이 직접적인 상호 작용 없이 웰빙을 지원하는 활동이다.
12. 돌봄 수혜자의 가족과 사회 네트워크가 제공하는 무급 돌봄 노동은 돌봄 수혜자, 돌봄 제공자, 사회에 큰 가치를 지닌다. 무급 돌봄은 남성과 여성이 더욱 평등하게 분담해야 하며, 무급 돌봄은 유급 돌봄 노동을 완성 및 보완할 수는 있지만 유급 돌봄 노동을 대체할 수는 없다.
13. 현재 돌봄이 조직되는 방식, 즉 돌봄 제공자와 돌봄 수혜자를 결정하는 방식은 여성이 무급 돌봄 노동의 불공평한 부분을 부담하는 상황을 초래한다. 이 때문에 여성의 경제 참여와 노동 시장 편입이 제한되고, 직장 내 성 불평등이 심화되며, 많은 여성이 사회적 보호를 충분히 받지 못한다. 여성이 차지하는 유급 및 무급 돌봄 노동의 비중은 종종 인종, 민족, 사회 경제적 지위, 출신 지역과 같은 요인의 영향을 받는다.
14. 돌봄 경제는 정책, 규제 프레임워크, 서비스, 인프라, 제도, 금융 시스템, 사회적 규범으로 구성되며, 이는 사람들의 삶 전반에 걸쳐 돌봄과 지원의 제공과 수혜에 영향을 미치고 이를 관장한다.

III. 기본 원칙

15. 양질의 일자리 및 돌봄 경제에 대해 통합적이고 포괄적이며 총체적인 정책을 개발할 때 회원국은 다음과 같은 기본 원칙을 고려해야 한다.
16. 일반적인 노동과 마찬가지로 돌봄 경제도 상품으로 취급되어서는 안 된다. 모든 사람은 자기 돌봄을 제공하는 것을 비롯하여 돌봄을 주고받을 수 있어야 한다.
17. 모든 돌봄 인력은 양질의 일자리를 확보할 수 있어야 한다. 돌봄 인력에게 양질의 일자리를 제공하면 돌봄의 질이 향상되고, 노동자 채용 및 유지에 도움이 되며, 성평등을 촉진하고, 인력 부족 문제를 해결하고, 사회 및 경제적 회복력을 강화할 수 있다.
18. 모든 회원국은 결사의 자유와 단체 교섭권의 실질적 인정, 모든 형태의 강제 또는 강제 노동의 철폐, 아동 노동의 실질적 폐지, 고용 및 직업에 대한 차별 철폐, 안전하고 건강한 근무 환경 등 돌봄 인력과 관련한 기본 원칙과 권리를 존중, 증진 및 실현할 의무가 있다.
19. 돌봄 경제와 관련된 국제노동기준을 비준하고 시행하는 것은 돌봄에 대한 권리 기반 접근 방식의 핵심이다.
20. 돌봄의 제공, 접근 및 수혜는 차별 금지, 연대, 지속가능성, 형평성, 보편성, 사회적 책임의 공유라는 원칙을 따라야 한다.
21. 돌봄 경제에 대한 투자는 돌봄의 질을 높이고, 양질의 일자리를 창출하고, 인간의 능력을 향상하고, 생산성을 제고하고, 교육을 발전시키고, 건강과 웰빙을 증진하고, 성평등을 촉진하고, 여성의 노동력 참여를 늘리고, 공식 경제로의 전환을 지원한다.
22. 양질의 돌봄 일자리를 위한 5R 프레임워크는 돌봄 경제에서 양질의 일자리를 보장하기 위한 통합적이고 일관된 전략을 위한 로드맵을 제공한다. 우리는 무급 돌봄 노동을 인정하고, 최소화하며, 보다 균등하게 분배해야 한다. 유급 돌봄 노동은 동일 가치 노동에

대한 동일 임금 원칙을 준수하고 실질적인 노동 및 사회적 보호가 수반되는 공정한 보상을 제공해야 한다.

23. 양질의 일자리를 달성하려면 돌봄 휴가와 관련된 잘 설계된 정책과 서비스를 채택하고 이를 효과적으로 시행해야 한다. 이렇게 하면 다음이 가능해진다.
 - (a) 가족을 돌봐야 하는 노동자가 차별을 받지 않고 노동력에 참여하고 이를 유지하며 승진할 수 있다.
 - (b) 일과 삶의 균형을 개선하고 남녀 간 돌봄 책임을 공정하게 분배할 수 있다.
 - (c) 노동자의 건강과 웰빙을 유지하여 생산성을 향상한다.
 - (d) 돌봄 또는 지원이 절실한 사람과 무급 돌봄 또는 지원을 제공하는 사람이 직면하는 문제를 해결한다.
 - (e) 비공식 경제에 종사하는 노동자의 돌봄 및 지원 서비스에 대한 불평등 접근성 문제에 대응한다.
24. 정부는 돌봄을 제공하고, 자금을 지원하고, 규제하며, 돌봄 인력과 수혜자가 고품질의 안전하고 건강한 돌봄을 받을 수 있도록 보장하는 데 있어 주된 책임을 담당한다. 여기에는 충분한 자원을 투입하고 강력한 정책과 규제 프레임워크를 수립 및 유지하는 것이 포함된다.
25. 공공 부문과 민간 부문의 강점을 활용하는 민관 협업은 어느 한 쪽에 과도한 부담을 주지 않으면서도 양질의 돌봄 서비스를 확대하고 보다 지속 가능한 돌봄 시스템을 구축하는 데 도움이 될 수 있다.
26. 공공 및 민간 기업, 협동조합, 기타 사회연대경제(SSE) 조직은 양질의 돌봄을 제공하고, 지속 가능하고 현대적인 돌봄 인프라에 투자하며, 교육 및 고용 기회를 제공하는 데 기여한다.
27. 적절한 경우 원주민 및 부족 공동체와의 파트너십을 포함한 지역사회 기반 돌봄 제공은 지역사회의 필요를 해결하는 데 도움이 될 수 있다.
28. 모든 유형의 돌봄 업무에 대한 상세한 데이터를 수집하고 무급 돌봄의 범위와 가치를 측정하는 것은 돌봄 경제를 이해하고 정책 설계에 정보를 제공하는 데 필수적이다. 이러한 데이터는 국가별 상황에 따라 소득, 성별, 연령, 인종, 민족, 이주 상태, 장애, 지리적 위치 및 기타 관련 특징별로 세분화되어야 한다.
29. 범정부적 접근 방식을 사용하여 다양한 정부 수준과 부문에 걸친 노력을 조율하면 일관되고 효과적이며 통합적인 돌봄 전략을 추진할 수 있다.

IV. 돌봄 경제 내 양질의 일자리 촉진

30. 정부, 고용주, 노동자 단체는 지침 원칙에 비추어 필요한 경우 ILO의 지원을 받아 다음과 같은 조치를 취해야 한다.
 - (a) 양질의 일자리와 성평등을 촉진하는 통합적이고 일관된 돌봄 정책과 시스템을 개발 및 이행한다. 이러한 정책은 돌봄에 대한 권리 기반 접근 방식에 기여해야 하며 국제노동기준과 사회적 대화를 토대로 해야 한다. 양질의 돌봄 노동을 위한 SR 프레임워크는 이와 관련하여 유용한 지침을 제공한다.

- (b) 고용, 기술, 거시경제, 사회 및 노동 보호, 이주 및 환경 정책 등 관련 공공 정책에 돌봄을 편입하는 동시에 국가 상황을 고려하여 적절한 공공 재정 지원과 조율을 보장한다.
- (c) 비공식 돌봄 일자리를 공식화하고 공식 돌봄 일자리의 비공식화를 방지하는 등 돌봄 경제에서 양질의 일자리를 창출하는 고용 및 거시경제 정책을 추진하면서 충분한 재정 여력을 확보한다.
- (d) 적극적인 노동 시장 정책, 교육 및 훈련, 향상교육 및 재교육, 적절한 경우 국경을 넘어선 기술 인정 및 인증, 평생 학습 기회에 대한 접근성을 촉진하여 경력 개발을 지원하고 숙련된 돌봄 노동자를 유치 및 유지한다.
- (e) 돌봄 노동의 사회적, 경제적 가치에 대한 대중의 인식을 제고하여 돌봄 노동의 과소평가 문제를 해결한다.
- (f) 돌봄 역할과 관련된 사회적 규범과 고정관념을 바꾸려는 노력을 포함하여 유급 및 무급 노동의 불평등한 분배에 대처하고 돌봄을 넘어 여성의 경제적 포용과 자율성을 증진한다.
- (g) 출산 휴가, 육아 휴가, 장기 돌봄 휴가를 포함한 포괄적인 출산 및 간병 휴가 보호 정책을 시행하여 돌봄 책임을 지닌 모든 노동자의 요구에 적절히 대응한다.
- (h) 일과 삶의 균형, 유급 근무 및 돌봄 책임을 촉진하는 정책과 조치를 강화한다. 여기에는 조직, 업무 시간 및 장소, 기타 고용 조건과 관련된 조치가 포함된다.
- (i) 모든 고용 형태의 돌봄 인력에게 충분한 보호를 제공하는 보편적 사회 보호 시스템을 구축하고 유지하며, 사회 보험 부문에서 돌봄 크레딧 등을 통해 무급 돌봄 노동을 인정한다.
- (j) 생산성 향상, 교육 및 기술 개발 투자, 사업 기회, 공식화 및 금융에 대한 접근성을 개선하는 성인지적 정책을 통해 지속 가능한 사업을 지원하고 사회연대경제 기업을 장려하는 환경을 조성한다.
- (k) 모든 노동자, 특히 비공식 경제에 종사하는 노동자를 위해 보육, 의료, 장기 돌봄 등 가격 합리적이고 접근 가능한 양질의 돌봄 서비스에 투자하고 이를 제공하여 공식 고용으로의 전환을 지원한다.
- (l) 지역사회 기반 접근 방식의 개발을 비롯하여 돌봄 서비스가 문화적으로 적절하고 원주민 및 부족 인구를 위한 인력 고려가 이루어지는 조치를 시행한다.
- (m) 장애인을 위한 지원 서비스의 접근성을 높여 개인의 자율성과 독립성을 증진하고, 더 많은 고용 기회를 열어 주는 장애 포용적 접근 방식을 채택한다.
- (n) 여성, 이주 노동자, 소수 인종, 취약 계층에 특히 중점을 두고 돌봄 인력에 대한 모든 형태의 차별을 방지 및 해결한다.
- (o) 고용 형태를 불문하고 모든 돌봄 인력에게 노동 보호 및 사회보장에 대한 실질적 접근을 보장하며, 특히 가사 노동자, 이주 노동자, 지역사회 보건 및 돌봄 인력 등 불충분하거나 부적절한 보호의 위험이 가장 높은 집단에 특별한 주의를 기울인다.

- (p) 젠더 기반 폭력 및 괴롭힘의 예방과 해결, 법정 또는 협상에 의한 적절한 최저 임금 등 근로 시간의 최대 한도, 산업안전보건을 달성하기 위한 정책과 전략을 개발 및 이행한다. 공공 부문 의료 서비스 제공자는 이와 관련하여 모범을 보여야 한다.
- (q) 기후 변화와 기술 변화가 무급 돌봄을 포함한 돌봄 노동에 미치는 영향을 모니터링하고, 돌봄 관련 문제를 노동 시장 거버넌스와 기후 변화 정책 및 행동에 통합한다.
- (r) 역량 강화, 기술 개발, 금융 접근성 등을 통해 양질의 돌봄 서비스를 제공하는 협동조합 및 지역사회 주도 이니셔티브와 같은 중소기업 및 사회연대경제 조직을 지원한다.
- (s) 기존 국제 통계 표준에 따라 무급 및 유급 돌봄 노동에 대한 데이터를 수집하고 배포하여 해당 데이터가 정책 수립의 증거 기반이 되도록 한다.
- (t) 가사 노동자, 지역사회 보건 및 돌봄 인력, 이주 노동자, 돌봄 인력 고용주 조직, 무급 가족 간병인 조직 등 돌봄 종사자 조직의 발언권과 대표성을 증진하고 이러한 조직이 존재하는 경우 해당 조직과 협의한다.
- (u) 동일임금국제연합(EPIC)과 같은 다자간 이니셔티브를 지원한다.

V. 국제노동기구의 역할

31. 국제노동기구는 확립된 원칙과 우선순위에 따라 회원국들과 협력하여 전략적 목표 전반에 걸쳐 돌봄 경제에 대한 포괄적인 업무를 더욱 발전시키고 다음 조치에 중점을 두어야 한다.
 - (a) 모든 주요 협약을 포함하여 돌봄 경제와 관련된 국제노동기준의 비준 및 시행을 장려한다.
 - (b) 가능한 한 빠른 시일 내에 3 자 회의에서 논의하고 이사회가 결정할 연구를 준비하여 국제노동기구가 여성 및 부모 보호 및 기타 돌봄 휴가(질환을 앓고 있거나 위중한 가족 구성원, 고령자 또는 장애인을 위한 휴가)와 관련된 ILO 의 국제노동기준에 격차가 있는지, 있다면 어떤 규범적/비규범적 조치가 적절한지 평가할 수 있도록 한다.
 - (c) 2028 년 제 22 차 국제노동통계전문가회의에서 논의될 유급 및 무급 돌봄 노동을 모두 고려하여 돌봄 경제에 대한 상세하고 비교 가능하며 조화로운 데이터 수집을 위해 전 세계적으로 합의된 통계 표준을 수립하도록 지원한다.
 - (d) 양질의 일자리 국가 프로그램을 포함한 기술 지원과 정책 자문을 제공하여 양질의 돌봄 노동을 위한 5R 프레임워크에 따라 보편적 돌봄 접근성을 보장하고, 돌봄 일자리의 전문화 및 공식화를 장려하며, 돌봄 인력과 수혜자에게 최고의 품질, 안전 및 건강 기준을 보장하는 국가 돌봄 정책 및 시스템을 개발하는 데 기여한다.

- (e) 이주 돌봄 인력, 가사 노동자, 지역사회 보건 노동자, 협동조합 및 기타 사회연대경제 조직 노동자, 비공식 경제에서 일하는 돌봄 인력, 가족을 책임지는 노동자의 보호를 증진하기 위한 기술 지원을 제공한다.
- (f) 신체 및 정신질환자, HIV 감염인, 장애인의 참여와 함께 이들을 위한 돌봄 및 지원 서비스를 제공하는 정책과 법률을 촉진한다.
- (g) 정기적인 동향 및 분석, 돌봄에 대한 보장 격차 및 공공 투자, 이주 노동자를 포함한 돌봄 인력의 성평등, 고용, 임금, 근로 조건 및 사회적 보호, 돌봄 서비스 제공의 질에 미치는 영향을 제공하는 등 다양한 발전 단계에 있는 국가에서 양질의 일자리와 돌봄 경제에 대한 연구를 강화하고, 보급하며, 소통을 개선하여 돌봄 경제에 대한 전문성을 더욱 강화한다.
- (h) 디지털 기술 및 인공 지능을 포함한 돌봄 경제의 기술 도입과 사용으로 인한 도전과 기회, 노동 조건에 미치는 영향에 대한 연구를 수행하고 결과를 발표한다.
- (i) 최신 국제 통계 표준과 모범 측정 사례를 사용하여 유급 및 무급 돌봄 노동을 측정하는 국가에 지속적인 지원을 제공한다.
- (j) 모범 사례를 수집 및 공유하는 동시에 경력 개발을 지원하고 숙련된 돌봄 인력을 유치 및 유지하는 데 도움이 되는 기술 개발에 관한 연구를 수행한다.
- (k) 사회 경제적 타당성 조사를 실시하고, 자금 격차를 파악하고, 재정 여력을 확대하는 방법을 모색하고, 고용 정책 및 사회 보호에 관한 ILO 지침에 부합하는 적절한 친고용 거시경제 정책(재정 및 통화)을 개발하여 회원국이 지속 가능한 방식으로 돌봄 서비스를 위한 충분한 재정을 확보할 수 있도록 지원한다.
- (l) 토리노의 ILO 국제훈련센터 및 기타 관련 훈련센터와 협력하여 포용적 돌봄 경제 정책의 설계, 재정 조달, 실행 및 모니터링을 위한 기술 역량 강화를 제공하여 돌봄이 모든 관련 정책에 통합되도록 한다.
- (m) 국가 돌봄 정책의 수립, 이행, 모니터링에 참여할 수 있도록 3 자 구성원의 역량을 강화하고 단체교섭과 3 자 협력을 포함한 모든 형태의 사회적 대화를 강화한다. 노동조합의 역할을 훼손하지 않고 단체교섭과 그 결과를 존중하면서 안전하고 생산적인 환경을 보장하기 위해 효과적인 직장 내 협력을 촉진한다.
- (n) 법적 및 통계적 기준을 촉진, 지원, 설정하고 정책 일관성을 보장하며 다자간 시스템 내에서 양질의 일자리와 돌봄 경제에 대한 기관 간 협력을 촉진하여 국제, 지역 및 국가 차원에서 돌봄 의제를 발전시키는 데 있어 국제노동기구의 글로벌 리더십을 강화한다.
- (o) 모두를 위한 환경적으로 지속 가능한 경제와 사회로의 정의로운 전환을 위한 가이드라인(2015)을 지속적으로 촉진하며, 돌봄 경제와의 관련성에 유의한다.
- (p) 사회정의를 위한 글로벌 연합과 공정전환을 위한 일자리 및 사회적 보호에 관한 UN 글로벌 액셀러레이터를 활용하여 UN 기구, 국제 금융 기구, 국제 네트워크 및 연구 센터와의 파트너십을 강화하고 양질의 돌봄 노동을 촉진하기 위한 남·남 플랫폼을 구축한다.

- (q) 돌봄 경제에 대한 국제노동기구의 업무에 적절한 자원을 확보하고 돌봄 경제의 양질의 일자리와 성평등을 모든 관련 ILO 개발 협력 프로젝트 및 활동에 통합하여 양질의 일자리 의제, 지속가능발전목표 달성 및 정의로운 전환에 기여할 수 있는 돌봄 경제의 잠재력을 충분히 활용한다.
- (r) 인재 유출의 위험을 줄이는데 군소 도서 개발국과 최빈국을 지원한다.

본 간행물은 국제노동기구(ILO)의 저작권이 있는 저작물의 번역본입니다. 이 번역본은 ILO 에서 작성, 검토 또는 승인하지 않았으며, 이를 공식적인 ILO 번역으로 간주해서는 안 됩니다. ILO 는 본 문서의 내용과 정확성에 대해 어떠한 책임도 지지 않으며, 책임은 전적으로 번역자에게 있습니다.